



Garfield Primary

Today's children, tomorrow's future.

18^{Astăzi} noiembrie 2022

Dragi părinte/îngrijitori

Re: Schimbări de personal la Garfield

vreau să scriu despre ceva care mi-a fost recent adus în atenție. S-a evidențiat că există un număr de părinți la Garfield care se simt îngrijorați de numărul personalului care a părăsit recent Garfield. Nu sunt clar câți părinți și-au exprimat îngrijorarea, dar, în calitate de director, voi lucra mereu din greu pentru a răspunde oricăror preocupări. De asemenea, voi fi mereu sincer cu tine. Înțeleg că ar putea exista o percepție că personalul ar putea pleca pentru că nu le place să lucreze aici și o percepție că mai mult personal părăsește Garfield decât alte școli.

În calitate de director la Garfield din 2006, iar acum unul dintre cei mai vechi directori din Enfield, sunt mândru să servesc această comunitate. Am văzut școala prin multe schimbări pozitive. De asemenea, l-am condus pe Garfield prin multe provocări, în special pandemia și acum criza costului vieții care afectează atât personalul, cât și părinții deopotrivă.

De mulți, mulți ani, la Garfield, am avut o rețineră foarte mare a personalului. De asemenea, am avut întotdeauna concediu pentru personal, deoarece acesta este un proces natural. Deși nu vă pot oferi detalii specifice cu privire la motivul pentru care fiecare membru al personalului de la Garfield a plecat (din motive de confidențialitate), cred că este important să explic contextul în care lucrează Garfield și, într-adevăr, toate școlile.

Fapte/informații cheie

- Lucrul în timpul pandemiei a fost o provocare pentru toți, inclusiv pentru cei care lucrează în școli.
- Mulți oameni au ales să nu-și schimbe locul de muncă în timpul pandemiei și acum vedem colegii care își aleg următoarea mutare în carieră
- Unii au avut nevoie de o pauză de la muncă/lucru în educație datorită impactului muncii în timpul unei pandemii. Acesta este un model național în școli.

Principalele motive pentru care personalul părăsește Garfield 2021-2022

- Mutarea din zonă/găsirea unui loc de muncă mai aproape de casă
- Retragerea după o ședere îndelungată la Garfield 20+ ani
- Schimbarea/progresiunea în
- carieră Pauza de carieră

Continuare.....

Upper Park Road New Southgate Londra N11 1BH

T: 020 8368 4500 F: 020 8361 8232 E: office@garfield.enfield.sch.uk

www.garfield.enfield.sch.uk

Este clar că majoritatea personalului care lucrează la Garfield rămâne la Garfield pentru o perioadă lungă de timp. Am făcut câteva analize, deoarece adesea faptele clare sunt mai utile.

Anul	medie a personalului care a părăsit Garfield
2019-2020	9,56 ani
2020-2021	9,49 ani
2021-2022	10,28 ani
* până acum 2022-2023	14 ani

Din experiența și cunoștințele mele despre școli, cred că aceasta este o valoare mai mare decât de obicei reținerea personalului. Este important să înțelegem că efectele pandemiei de Covid și ale crizei costului vieții afectează și personalul de la Garfield. Este atât o imagine a Londrei, cât și o problemă națională că munca în școli în ultimii 2-3 ani a fost foarte dificilă.

Înțeleg perfect că, atunci când personalul părăsește Garfield, elevii noștri le pot fi dificil. Acordăm sprijin pentru elevi și, de asemenea, vă rugăm să ne spuneți dacă credeți că copilul dumneavoastră are nevoie de sprijin suplimentar.

De asemenea, este important să recunoaștem că la Garfield muncim din greu pentru a recruta cei mai buni și cei mai calificați oameni care să lucreze cu noi. Odată cu plecarea personalului, am întâmpinat câțiva angajați noi care se dovedesc a fi o adăugare fantastică și au deja un impact mare asupra calității educației la Garfield.

Pentru a „crește” (una dintre valorile lui Garfield) și a se dezvolta, este inevitabil ca personalul să plece și asta se întâmplă în toate școlile.

Veți ști că sunt în mod regulat la poartă să vorbesc cu părinții și să vă ascult părerile. De asemenea, am decis să reintroduc o operație lunară a directorului, unde un părinte se poate întâlni cu mine. Vor fi intervale de 20 de minute și voi avea unele în timpul școlii și altele după școală. Voi pune detalii despre zilele și orele disponibile în Flyerul de vineri de săptămâna viitoare. Aș fi încântat să vă vorbesc la o ceașcă de cafea/ceai.

Pentru părinții care ar prefera să citească acest lucru în limba lor maternă, am aranjat ca acesta să fie tradus (prin Google Translate) în principalele noastre limbi de acasă și acestea vor fi disponibile pe site-ul nostru web. Nu ne putem asuma responsabilitatea pentru acuratețea traducerii Google, dar sperăm că va fi de ajutor.

Vă cer sprijinul continuu și sper că această scrisoare a redus orice îngrijorare pe care le-ar fi avut un grup de părinți.

Cu stima

Karen Khwaja
Director